

Leeswijzer

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanvragen, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen Hoeksche Recruiter en haar opdrachtgevers.

De dienstverlening van Hoeksche Recruiter waarmee wordt voorzien in uw personeelsbehoefte kent - ongeacht branche of specialisme – de vorm van vast personeel. De kandidaat kan rechtstreeks bij u in dienst treden.

Direct bij u in dienst

Artikel A1: Werkingssfeer

- a. Werving middels directe indiensttreding is de opdracht waarbij Hoeksche Recruiter één of meer geschikt geachte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n opdracht is sprake indien en zodra een door Hoeksche Recruiter bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat in dienst treedt.
- b. Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door Hoeksche Recruiter geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als venoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
- c. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Hoeksche Recruiter aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie - al of niet na intrekking van de opdracht - in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.
- d. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door Hoeksche Recruiter geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

Artikel A2: Honorarium

- a. Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door Hoeksche Recruiter aan opdrachtgever een honorarium van 25% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
- b. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, die de door Hoeksche Recruiter aangedragen kandidaat bij de opdrachtgever gaat verdienen. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantietoelagen, dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als inkomsten te kwantificeren uitkeringen, (management-) vergoedingen en employee benefits.

- c. In het geval van een dienstverband korter dan één jaar en/of een parttime dienstverband (een werkweek korter dan 40 uur), wordt het bruto jaarsalaris waarover het honorarium wordt berekend gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 uur. Indien een volledige werkweek bij de opdrachtgever aantoonbaar minder dan 40 uur bedraagt, wordt de fee gebaseerd op die volledige werkweek, met dien verstande, dat de aldus vast te stellen volledige werkweek nimmer minder dan 36 uur zal bedragen. Indien bij opdrachtgever ADV een of vergelijkbare regeling van toepassing is, dient de werkweek voor de berekening van de fee met die ADV uren te worden verhoogd.

Artikel A3: Overige kosten

De opdrachtgever is, buiten het honorarium bij succesvolle vervulling, geen kosten ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst aan Hoeksche Recruiter verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijke afspraken tussen Hoeksche Recruiter en de opdrachtgever zijn gemaakt.

Artikel A4: Informatieplicht

De opdrachtgever is gehouden om binnen 14 (veertien) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Hoeksche Recruiter de gegevens te verstrekken betreffende het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Hoeksche Recruiter geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Hoeksche Recruiter gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel A5: Verantwoordelijkheid

Hoeksche Recruiter is gehouden om zich in het kader van een opdracht in te spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Hoeksche Recruiter geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk. Hoeksche Recruiter aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door Hoeksche Recruiter is aangedragen.

Artikel A6: Geheimhouding

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Hoeksche Recruiter voorgestelde kandidaat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Hoeksche Recruiter aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Hoeksche Recruiter een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Hoeksche Recruiter om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel A7: Facturering en betaling

a. Het honorarium wordt aan de opdrachtgever gefactureerd 14 (veertien) dagen vóór de datum van indiensttreding van en/of de datum waarop de werkzaamheden aanvangen door de door Hoeksche Recruiter geselecteerde kandidaat.

b. De betalingstermijn van door Hoeksche Recruiter verzonden facturen bedraagt 21 dagen na factuurdatum. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Hoeksche Recruiter op te schorten. Bij gebreke van volledige betalingbinnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

c. Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Hoeksche Recruiter een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan Hoeksche Recruiter de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden, voor zover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel A8: Garantierегeling

a. Indien een door Hoeksche Recruiter bemiddelde kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal Hoeksche Recruiter, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Hoeksche Recruiter heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.

b. Indien de opdrachtgever van de garantierегeling gebruik wenst te maken, dient hij Hoeksche Recruiter binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

c. Indien Hoeksche Recruiter binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Hoeksche Recruiter 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van

eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug.

Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Hoeksche Recruiter zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 dagen daarna.

d. Indien een door Hoeksche Recruiter in het kader van deze garantierегeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien Hoeksche Recruiter 50% van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Hoeksche Recruiter van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel gekweten.

Artikel A9: Einde opdracht

Een opdracht tot werving & selectie eindigt in elk geval door succesvolle vervulling van de opdracht, door intrekking van de opdracht door Hoeksche Recruiter of de opdrachtgever en – indien een termijn is afgesproken – door tijdsverloop. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens Hoeksche Recruiter m.b.t. door Hoeksche Recruiter bij opdrachtgever geïntroduceerde kandidaten onverlet.

Artikel A10: Rechtskeuze en geschillen

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Hoeksche Recruiter worden volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank Amsterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

